

BESOIN DE COMBATTRE LES PÉNURIES DE MAIN D'ŒUVRE AGRICOLE

CE QUI EST NÉCESSAIRE – LES MESSAGES CLÉS

- Possibilités accrues de faire appel à des immigrants
- Élimination des obstacles auxquels font face les groupes sous-représentés
- Maintien de l'accès aux travailleurs étrangers en tant que dernier recours
- Amélioration de l'éducation et de la formation professionnelle

CONTEXTE

Comme toute industrie, l'agriculture a besoin d'une population active adéquate pour maintenir ses activités. Les agriculteurs affirment toujours que les pénuries chroniques et critiques de main-d'œuvre constituent un des risques les plus urgents auxquels fait face l'agriculture canadienne et une contrainte majeure à la fois pour la croissance de l'agriculture et pour la compétitivité mondiale. L'agriculture est une industrie complexe qui doit relever des défis particuliers sur le plan de la main-d'œuvre à cause de l'exode rural et du caractère saisonnier de la production de denrées très périssables. Pour relever ces défis, les secteurs canadiens de l'agriculture et de l'agroalimentaire ont conjugué leurs efforts comme chaîne de valeur complète pour trouver une solution permanente à ce défi omniprésent et urgent : le Plan d'action canadien sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire.

Ce plan d'action présente au gouvernement et à l'industrie une feuille de route claire pour l'avenir comportant des mesures à court, moyen et long termes qui visent deux buts importants :

1. To increase the supply of labour for skilled and unskilled workers;
2. To improve the knowledge and skills of workers in the industry

Lorsque l'on cherche à accroître l'offre de travailleurs qualifiés et non qualifiés, la grande priorité pour le secteur de l'agriculture du Canada demeure d'embaucher des travailleurs canadiens. Or, même si les salaires ont augmenté plus rapidement dans le secteur agricole que dans l'ensemble de l'économie canadienne, le secteur demeure incapable d'attirer suffisamment de travailleurs canadiens. Selon les études les plus récentes sur les postes vacants dans le secteur de l'agriculture primaire au Canada, les fermes canadiennes feront face à une pénurie de 52 000 travailleurs. En dépit de la robustesse des efforts de publicité et d'embauche déployés dans les entreprises agricoles canadiennes, presque tous ces postes sont dotés par des travailleurs agricoles étrangers. Ce manque de main-d'œuvre a aussi un effet important sur la disponibilité de la relève dans l'industrie agricole. Comme l'agriculteur moyen a 54 ans, la création d'une offre solide de travailleurs agricoles qualifiés au Canada offrira une valeur importante à ceux qui cherchent une relève appropriée.

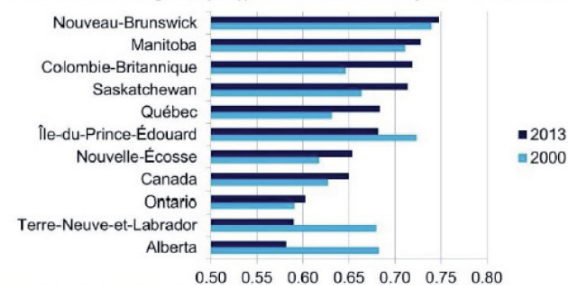


C'est parce que l'agriculture constitue une industrie interconnectée sans pareille qui a des défis particuliers à relever sur le plan de la main-d'œuvre :

1. La production d'aliments comportera toujours un volet saisonnier (plantation/récolte)
2. Exode rural
3. Produit périssable lié au
 - Traitement d'animaux vivants et de végétaux
 - Aliments salubres, sécuritaires et viables pour les consommateurs canadiens

L'écart des salaires en agriculture a diminué dans la plupart des provinces

Ratio du salaire horaire en agriculture par rapport à la rémunération horaire moyenne de toutes les industries



Le graphique présente des statistiques sur l'agriculture primaire, y compris l'aquaculture. Source : CCRHA, Conference Board du Canada, Statistique Canada

CE QUI EST NÉCESSAIRE

Les défis uniques et à facettes multiples qui contribuent aux pénuries de la main-d'œuvre agricole au Canada nécessitent une intervention complète et elle aussi à facettes multiples qui inclut le recours à des immigrants, des démarches auprès de groupes sous-représentés, l'accès à des travailleurs étrangers et une amélioration de l'éducation et de la formation professionnelle.

Possibilités accrues de faire appel à des immigrants

L'agriculture canadienne offre une abondance d'occasions d'intégration de réfugiés dans de petites collectivités partout au Canada, mais pour y parvenir, il faut améliorer et renforcer les voies d'accès à la résidence permanente pour les travailleurs agricoles. Il faut mettre davantage l'accent sur l'immigration économique en réponse aux pénuries critiques de main d'œuvre auxquelles est confronté le secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire. Le gouvernement du Canada doit collaborer avec les collectivités rurales, les intervenants agricoles et les organismes chargés de l'établissement des immigrants pour évaluer la capacité du Canada rural d'accueillir des réfugiés; le gouvernement doit également dresser une vaste stratégie d'intégration de ce riche savoir dans le domaine agricole afin d'exploiter les occasions offertes par une industrie où le nombre des postes vacants est considérable et où le potentiel de croissance est élevé.

Élimination des obstacles auxquels font face les groupes sous-représentés

De plus, il est nécessaire d'instituer une initiative de promotion des carrières s'étendant à toute l'industrie pour permettre aux Canadiens de profiter de la multitude de possibilités d'emploi qu'offre le secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire au Canada. Cette initiative fournirait une importante base sur laquelle pourrait s'appuyer d'autres initiatives mettant l'accent sur le recrutement, le maintien en poste et le perfectionnement des femmes, des nouveaux Canadiens, des personnes handicapées et des Autochtones dans ce secteur où ces différents groupes sont actuellement sous-représentés. Un certain nombre de projets pilotes ont été lancés à court terme pour évaluer les obstacles qui freinent l'accès des groupes sous représentés et pour leur permettre de bénéficier des possibilités d'emploi. Un soutien supplémentaire est requis pour étendre ces projets pilotes et initiatives en cours, de sorte à leur donner un plus grand rayonnement et effet.

Maintien de l'accès aux travailleurs étrangers en tant que dernier recours

Lorsqu'il n'y a pas de travailleurs canadiens pour répondre aux besoins en main-d'œuvre de l'industrie, les producteurs ont besoin d'un Programme spécialisé sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire qui leur permettra d'embaucher des travailleurs agricoles de l'étranger prêts à travailler. Afin de garantir une main-d'œuvre viable qui peut contribuer à l'expansion de la productivité et permettre au Canada rural de devenir un moteur agroalimentaire de l'économie canadienne, beaucoup de ces travailleurs ont aussi besoin de voies d'accès à la résidence permanente.

Beaucoup de travailleurs agricoles étrangers qui ont maintenant une expérience importante de l'agriculture canadienne souhaitent vivement demeurer au Canada et occuper ces postes en permanence. Ces travailleurs ont peu de moyens d'obtenir cette permanence. Il en découle un écart continu au niveau des compétences spécialisées et des coûts de formation accrus pour les entreprises agricoles canadiennes. La FCA exhorte le gouverne-

ment fédéral à aller de l'avant avec une solution intégrée et permanente pour l'industrie qui appuierait comme il se doit le programme d'exportation du Canada et relancerait les économies rurales du pays. Les recommandations contenues dans le plan d'action sur la main-d'œuvre présentent une voie claire à suivre pour assurer que le secteur agroalimentaire du Canada peut continuer de fonctionner à plein régime et garder sa force sur le marché - et les agriculteurs du Canada demandent que les candidats appuient cette initiative et les recommandations qu'elle contient, et notamment que l'on :

- crée un Programme canadien spécialisé sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire afin de donner un accès uniforme et efficace aux travailleurs agricoles de l'étranger pour appuyer la productivité de l'industrie, sa croissance et sa réussite future;
- améliore et élargisse les voies d'accès à la résidence permanente pour les travailleurs du secteur agricole et agroalimentaire;
- reconnaisse le caractère saisonnier de l'agriculture en déplaçant la durée du séjour pour les travailleurs agricoles que l'on fait venir pour répondre aux besoins aigus et saisonniers en main-d'œuvre auxquels ne peut répondre la population active canadienne;
- crée un seul bureau d'évaluation de l'information sur le marché du travail de l'agriculture et de l'agroalimentaire afin d'assurer l'accès à des travailleurs compétents, le traitement rapide des études d'impact sur le marché du travail (EIMT) et le traitement uniforme de ces demandes.

Amélioration de l'éducation et de la formation professionnelle

Afin d'améliorer les connaissances et les compétences de ses travailleurs, il est important pour l'industrie agricole que le gouvernement fédéral collabore avec elle pour améliorer la qualité de l'information sur le marché du travail agricole. Sans information régionale détaillée sur l'offre et la demande de main-d'œuvre, des contraintes importantes pourraient menotter la capacité de l'industrie et du gouvernement à produire des réponses ciblées à ces pénuries chroniques. Pour y parvenir, les candidats et les partis doivent préciser clairement comment leur gouvernement redynamisera l'information sur le marché du travail agricole en :

- affectant un financement important à la collecte d'information sur l'offre et la demande régionales de travailleurs agricoles;
- établissant avec l'industrie un partenariat pour améliorer le suivi de l'information à grande échelle sur les taux de salaire des professions agricoles et mettre à jour les codes nationaux des professions afin qu'ils reflètent mieux les activités et les compétences requises en agriculture moderne;
- énonçant une vision claire sur l'amélioration de la formation en agriculture dans l'entier système d'éducation et en veillant à ce que les programmes de développement de compétences soient suffisamment souples pour répondre aux besoins de formation à la ferme et aux autres exigences non traditionnelles de formation en milieu de travail

Pour consulter la version intégrale du Plan d'action canadien sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire, visitez www.cfa-fca.ca ou www.cahrc-ccrha.ca.

Fondée en 1935 afin de donner une seule voix unifiée aux agriculteurs canadiens, la Fédération canadienne de l'agriculture (FCA) est le plus important organisme agricole au pays. On trouve, parmi ses membres, des organismes agricoles provinciaux et des groupements nationaux et interprovinciaux de producteurs spécialisés. Par l'entremise de ses membres, la Fédération représente plus de 200 000 agriculteurs canadiens et familles canadiennes d'agriculteurs